

Командиру Войсковой Части

Адрес:

ФИО1

От ФИО2

г.р.

Адрес:

Рапорт

на увольнение в связи с необходимостью ухода за ребенком

Я ФИО2, являюсь военнослужащим по контракту вооруженных сил Российской Федерации с года, в настоящее время нахожусь в декретном отпуске по уходу за ребенком, не достигшим 3-х лет ФИО3 года рождения до года, к дисциплинарным взысканиям не подвергалась, служу не прерывно, контракт не расторгла.

Также я являюсь матерью троих детей:

I ребенок ФИО4 года рождения, по отношению к нему имею статус матери одиночки.

II ребенок ФИО5 года, данный ребенок имеет статус «ребенок – инвалид», инвалидность установлена на срок до года, дата очередного освидетельствования года.

III ребенок ФИО3 года, в настоящее время не достиг 3-х летнего возраста.

В данный момент в браке не состою, брак расторгнут, жильем не обеспечена, но имею выслугу, порядка 10 лет, то есть я являюсь участником Накопительной Ипотечной Системы (далее- НИС)

Правовое обоснование:

Основанием возникновения права на использование накоплений, учтенных на именном накопительном счете участника, в соответствии со ст. 10 Федерального закона N 117-ФЗ, является:

- 1) общая продолжительность военной службы 20 лет и более;
- 2) увольнение военнослужащего, общая продолжительность военной службы которого составляет 10 лет и более:
 - а) по достижении предельного возраста пребывания на военной службе;
 - б) по состоянию здоровья - в связи с признанием его военно-врачебной комиссией не годным или ограниченно годным к военной службе;
 - в) в связи с организационно-штатными мероприятиями;
 - г) по семейным обстоятельствам, предусмотренным законодательством Российской Федерации о воинской обязанности и военной службе;
- 3) исключение участника НИС из списков личного состава воинской части в связи с его гибелью или смертью, признанием его в установленном законом порядке безвестно отсутствующим или объявлением его умершим.

Среди прочих особенностей, отличающих накопительно-ипотечную форму жилищного обеспечения военнослужащих от других форм жилищного обеспечения, следует выделить особенность, связанную с основаниями прекращения военной службы. Как указывалось выше, одним из оснований использования накоплений, учтенных на именном накопительном счете, участником НИС (при наличии общей продолжительности военной службы 10 лет и более) является увольнение с военной службы по семейным обстоятельствам, предусмотренным законодательством Российской Федерации о воинской обязанности и военной службе.

Основания, при которых военнослужащий имеет право досрочно уволиться с военной службы по семейным обстоятельствам, определены п. 3 ст. 51 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе":

- в связи с невозможностью проживания члена семьи военнослужащего по медицинским показаниям в местности, в которой военнослужащий проходит военную службу, и при отсутствии возможности перевода военнослужащего к новому месту военной службы, благоприятному для проживания указанного члена семьи;
- в связи с изменением места военной службы мужа-военнослужащего (жены-военнослужащей), связанным с необходимостью переезда семьи в другую местность;
- в связи с необходимостью постоянного ухода за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением органа государственной службы медико-социальной экспертизы по их месту жительства в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами первой или второй группы, гражданами пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет) или лицами, не достигшими возраста 18 лет, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;
- в связи с необходимостью ухода за ребенком, не достигшим возраста 18 лет, которого военнослужащий воспитывает без матери (отца).**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2005 N 686 утверждены Правила выплаты участникам накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих или членам их семей денежных средств, дополняющих накопления для жилищного обеспечения.

В соответствии с п. 6 Правил выплата дополнительных средств производится заинтересованным федеральным органом в 3-месячный срок со дня поступления соответствующего заявления (рапорта) участника накопительно-ипотечной системы или члена его семьи, к которому прилагаются следующие документы:

- копии паспорта гражданина Российской Федерации всех членов семьи и свидетельств о рождении детей, не достигших 14-летнего возраста;
- письменное согласие участника о возврате средств, учтенных на именном накопительном счете участника и перечисленных уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, обеспечивающим функционирование накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих (далее - уполномоченный федеральный орган исполнительной власти), в погашение обязательств по ипотечному кредиту после возникновения основания для исключения участника из реестра участников (далее - задолженность перед уполномоченным федеральным органом исполнительной власти), либо квитанция о перечислении указанных средств на счет уполномоченного федерального органа исполнительной власти (при наличии задолженности перед уполномоченным федеральным органом исполнительной власти).

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 24.04.2017 N 245 утвержден Порядок реализации накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих в Вооруженных Силах Российской Федерации (далее - Порядок).

Согласно п. 61 Порядка после издания приказа об исключении из списков личного состава бывший участник НИС подает заявление в письменной форме на получение дополнительных денежных средств в подразделение жилищного обеспечения.

В соответствии с п. 64 Порядка к заявлению прилагаются документы, указанные в пункте 60, а также:

- копии паспорта гражданина Российской Федерации, всех членов семьи и свидетельств о рождении детей, не достигших 14-летнего возраста;

- письменное согласие бывшего участника НИС (члена его семьи) о возврате органом финансового обеспечения (финансово-экономическим органом), в котором участник НИС состоял на финансовом обеспечении на день исключения его из списка личного состава воинской части, задолженности участника НИС перед Учреждением либо квитанция о перечислении указанных средств на счет Учреждения (при наличии задолженности перед Учреждением).

В данном случае, я могу быть уволена с военной службы по семейным обстоятельствам.

В соответствии с пп. В, п.3. Статьи 51 ФЗ №53 от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"

Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, имеет право на досрочное увольнение с военной службы:

по семейным обстоятельствам:

-в связи с невозможностью проживания члена семьи военнослужащего по медицинским показаниям в местности, в которой военнослужащий проходит военную службу, и при отсутствии возможности перевода военнослужащего к новому месту военной службы, благоприятному для проживания указанного члена семьи;

-в связи с изменением места военной службы мужа-военнослужащего (жены-военнослужащей), связанным с необходимостью переезда семьи в другую местность;

-в связи с необходимостью постоянного ухода за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по их месту жительства в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре), при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

-в связи с необходимостью ухода за ребенком, не достигшим возраста 18 лет, которого военнослужащий воспитывает без матери (отца) ребенка;

-в связи с необходимостью осуществления обязанностей опекуна или попечителя несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

И таким образом, до увольнения и после увольнения я вправе рассчитывать на накопительно-ипотечную систему, то есть на получение поддержки.

Постановлением от 27 мая 2020 года N 26-П Конституционный Суд дал оценку конституционности абзаца пятого подпункта "в" пункта 3 статьи 51 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе".

Указанная норма являлась предметом рассмотрения в той мере, в какой на ее основании решается вопрос об увольнении с военной службы военнослужащих, после расторжения брака воспитывающих детей, не достигших 18 лет, при условии, что второй родитель ребенка в силу объективных причин не имеет возможности участвовать в уходе за ним.

Оспоренная норма была признана не противоречащей Конституции Российской Федерации, поскольку в системе действующего правового регулирования она направлена прежде всего на защиту интересов несовершеннолетних детей граждан, проходящих военную службу, и не предполагает произвольного - без тщательного исследования всех обстоятельств дела (включая состояние здоровья ребенка, возможность посещения им дошкольной образовательной организации, наличие или отсутствие обстоятельств, препятствующих второму родителю участвовать в воспитании ребенка и уходе за ним, и др.) - отказа в увольнении с военной службы военнослужащих, после расторжения брака воспитывающих детей, не достигших возраста 18 лет.

Исходя из данного разъяснения, можно сделать вывод, что отказывая мне в увольнении по пп. В, п.3 ст.51 выше указанного закона, допускается нарушение моих имущественных прав, на накопленные средства по НИС, которые я рассчитываю потратить на жилье для моих несовершеннолетних детей, а также нарушение прав несовершеннолетних, как разъяснил Конституционный суд.

В соответствии с п.3.2. Статьи 51 ФЗ №53 от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" Военнослужащий женского пола имеет право на досрочное увольнение с военной службы в случаях, предусмотренных пунктом 5 статьи 17 Федерального закона от 26 февраля 1997 года N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации".

Таким образом, увольнение меня по пп. в п.3. Статьи 51 ФЗ №53 от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" не противоречит указу президента России от 21.09.2022 № 647.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" (далее – ФЗ №31) Правовыми основами мобилизационной подготовки и мобилизации являются Конституция Российской Федерации, международные договоры Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Федеральный закон "Об обороне", Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе", настоящий Федеральный закон, другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в данной области.

В силу ст.17 ФЗ №31 призыв граждан на военную службу по мобилизации проводится в соответствии с федеральными законами.

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 31.05.1996 N 61-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "Об обороне" порядок мобилизационной подготовки и проведения мобилизации определяется федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Исходя из указа президента России от 21.09.2022 № 647 пункта 4 пункт: Контракты о прохождении военной службы, заключенные военнослужащими, продолжают свое действие до окончания частичной мобилизации, за исключением случаев увольнения военнослужащих с военной службы по основаниям, установленным настоящим Указом п.5.

Так как дословно в устной речи Верховного главнокомандующего 28.10.2022 г. в ходе доклада Министра обороны, президентом РФ было сказано: «На этом мобилизация ЗАВЕРШЕНА», о чем свидетельствует официальная публикация на <http://kremlin.ru/>, также на rg.ru, из чего следует, что в данном случае необходимо руководствоваться Указом Президента РФ от 10.11.2007 N 1495 (ред. от 31.07.2022) «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации», а именно п. 39 Приказ — это распоряжение командира (начальника), обращенное к подчиненным и требующее обязательного выполнения определенных действий, соблюдения тех или иных правил или устанавливающее какой-либо порядок, положение.

Приказ может быть отдан в письменном виде, устно или по ТЕХНИЧЕСКИМ средствам связи одному или группе военнослужащих. Устные приказы имеют право отдавать подчиненным ВСЕ командиры (начальники). Обсуждение (критика) приказа НЕДОПУСТИМО, а НЕИСПОЛНЕНИЕ приказа командира (начальника), отданного в установленном порядке, является преступлением против военной службы.

В соответствии со ст. 87 Конституции РФ Президент Российской Федерации является Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации.

В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 31.05.1996 N 61-ФЗ «Об обороне» Руководство Вооруженными Силами Российской Федерации осуществляет Президент

Российской Федерации - Верховный Главнокомандующий Вооруженными Силами Российской Федерации.

Верховный Главнокомандующий Вооруженными Силами Российской Федерации в пределах своих полномочий издает приказы и директивы Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации, обязательные для исполнения Вооруженными Силами Российской Федерации, другими войсками, воинскими формированиями и органами.

В соответствии со ст. 332 Уголовного кодекса РФ Неисполнение подчиненным приказа начальника, отданного в установленном порядке, причинившее существенный вред интересам службы, - наказывается ограничением по военной службе на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо содержанием в дисциплинарной воинской части на срок до двух лет.

Вывод:

Таким образом, я несу обязательства перед своими несовершеннолетними детьми и так, как я в настоящее время в разводе, а отец по объективным причинам оказывать помощь не может, то продолжая служить, я буду нарушать права своих детей, также необходимо учитывать, что приказ указа президента России от 21.09.2022 № 647 фактически отменен, а мобилизационные мероприятия отменены.

На основании выше изложенного, в соответствии с законодательством РФ,

ПРОШУ:

-уволить меня, ФИО2, с военной службы с года согласно абзаца пятого подпункта "в" пункта 3 статьи 51 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" по семейным обстоятельствам в связи с необходимостью ухода за несовершеннолетними детьми: ФИО4 года рождения, ФИО5 года рождения, ФИО3 года рождения.

Приложение:

Копия паспорта
Копии свидетельств о рождении (3шт)
Копия медицинской справки от
Копия справки МСЭ №
Копия справки о заключении брака

С уважением

«___» _____ года

_____/ФИО2