

В районный суд Свердловской Области

Адрес:

Истец: ФИО1

Адрес:

Тел.

Ответчик: МБУ

ИНН/КПП

ДИРЕКТОР:

Адрес:

Юридический адрес:

Цена иска: 324 354,57 рублей.

Госпошлина: При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск

г. по г. истец была принята на работу в должности главного бухгалтера МБУ. Данный факт подтверждает трудовой договор и запись в трудовой книжке, а также с г. по г. истец выполняла обязанности экономиста в порядке совмещения должностей, о чем свидетельствует дополнительное соглашение б/н от г. к трудовому договору № от г. Заработная плата истца подтверждается подробным расчетом начислений от г. За время работы у ответчика истец не привлекалась к дисциплинарной ответственности, не допускала нарушений трудовой дисциплины. Ответчик также не имел нареканий относительно исполнения истцом должностных обязанностей. г. истец подала заявление об увольнении с работы по собственному желанию. Был составлен приказ об увольнении.

1. Невыплата компенсации за неиспользованный отпуск.

При увольнении работодатель не выплатил истцу компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении за 167 календарных дней, которая составила 396 101,26 (Триста девяносто шесть тысяч сто один) рубль 26 копеек. Таким образом, 167 дней ежегодного оплачиваемого отпуска Истцом использованы не были. Заявления о предоставлении

неиспользованных дней отпуска с последующим увольнением истец не подавала. Не использованные истцом дни отпуска компенсированы ответчиком не были. Порядок расчета компенсации за неиспользованные отпуска установлен Правилами об очередных и дополнительных отпусках. Компенсация за 167 дней неиспользованного истцом отпуска, согласно этим правилам, составляет 396 101,26 руб. Истец подала жалобу в Государственную инспекцию труда в Свердловской области от г., после чего ответчик начал переводить суммы от г. в размере 53 757, 78 руб.; г. в размере 36 351, 98 руб. и г. в размере 3 216, 88 руб. На общую сумму 93 326,64 руб. **Фактически на настоящий период сумма, подлежащая взысканию за неиспользованный отпуск составляет 302 774,62 рубля**, что подтверждается расчетом, приложенным к настоящему заявлению.

Согласно ст. 127 ТК РФ

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете выплатить не оспариваемую им сумму.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд.

В соответствии со ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации трудовым законодательством защищаются как права работников, так и права работодателей.

В силу ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В соответствии с ч.5 ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации в последний день работы работодатель обязан произвести с работником окончательный расчет.

2. Работодатель обязан выплатить проценты за пропуск срока выплат.

В силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Сумма процентов составляет 21 579,95 руб.

3. Работодатель обязан возместить моральный вред.

Кроме того, незаконные действия ответчика причинили истцу нравственные страдания и нанесли моральный вред, который оценивается истцом в сумму 100 000,00 руб.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Кроме того, согласно п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»:

«В соответствии с частью четвертой статьи 3 и частью девятой статьи 394 Кодекса суд вправе удовлетворить требование лица, подвергнувшегося дискриминации в сфере труда, а также требование работника, уволенного без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконно переведенного на другую работу, о компенсации морального вреда.

Учитывая, что Кодекс не содержит каких-либо ограничений для компенсации морального вреда и в иных случаях нарушения трудовых прав работников, суд в силу статей 21 (абзац четырнадцатый части первой) и 237 Кодекса вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе и при нарушении его имущественных прав.

В соответствии со статьей 237 Кодекса компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости».

В результате невыполнения ответчиком своих обязательств истцу были причинены нравственные страдания, связанные с невозможностью получить свою компенсацию за неиспользованный отпуск длительное время.

В обоснование требований о компенсации морального вреда в сумме 100 000 руб., истец ссылается на нарушение работодателем положений трудового законодательства о незаконной и длительной невыплате причитающейся истцу компенсации при увольнении, длительных сроках задержки положенных по закону выплат, умышленного отказа ответчика от выплат причитающихся денежных средств, что причинило истцу физические страдания, душевные переживания, нравственные страдания.

4. Судебные расходы.

Истцом произведен расход на составление искового заявления в размере 6 000 рублей, данные траты относятся к судебным расходам и подлежат взысканию с ответчика в полном объеме.

Согласно ст. 98 ГПК РФ:

«Стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 96 настоящего Кодекса. В случае, если иск удовлетворен частично, указанные в настоящей статье судебные расходы присуждаются истцу пропорционально размеру удовлетворенных судом исковых требований, а ответчику пропорционально той части исковых требований, в которой истцу отказано».

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 84.1, 140, 142, 237 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика МБУ в пользу истца ФИО1 компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 302 774,62 рубля с удержанием причитающихся к уплате обязательных платежей.
2. Взыскать с ответчика МБУ в пользу истца ФИО1 проценты за просрочку выплаты компенсации за неиспользованный отпуск в размере 21 579,95 рубля.
3. Взыскать с ответчика МБУ в пользу истца ФИО1 компенсацию причиненного истцу морального вреда в размере 100 000,00 рублей.

4. Взыскать с ответчика МБУ в пользу истца ФИО1 юридический расходы в сумме 6 000,00 рублей.

Приложения:

1. Копии искового заявления (по числу лиц, участвующих в деле);
2. Копия трудового договора;
3. Расчет начислений заработной платы с расчетом компенсации за неиспользованный отпуск;
4. Расчет суммы процентов;
5. Копия соглашения об оказании юридической помощи;
6. Копия квитанции об оплате юридических услуг;
7. Копия трудовой книжки;
8. Копия истории операций Сбербанка;
9. Копия жалобы в Государственную инспекцию труда в Свердловской области;
10. Копия приказа от г.;
11. Копия требования.

С уважением,

ФИО1

«___» ____ ____ г.