

**В Военную прокуратуру
Центрального военного округа**
Адрес:

**В Министерство Обороны
Российской Федерации**
Адрес: 119019, город Москва, ул. Знаменка, д. 19

от ФИО1
Адрес:

ЗАЯВЛЕНИЕ
о бронировании военнообязанного гражданина

Я, ФИО1, являюсь супругой ФИО2, который в свою очередь является мобилизованным военным служащим в воинской части, прикомандирован к Донецкому корпусу. Он был призван на службу года. В данный момент, мне известно, что его хотят направить в горячую точку боевых действий, однако есть то, что препятствует этому. До призыва, мой супруг работал в АО, должность - горнорабочий очистного забоя. Дело в том, что он был забронирован организацией, все документы уже готовы. Они направлялись в воинскую часть от предприятия, но воинская часть препятствует их движению. В этой связи, я вынуждена обратиться к вам с просьбой решить данный вопрос.

Бронь от мобилизации в России регламентируется Федеральным Законом от 26.02.1997 N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации".

В соответствии с ч. 1 ст. 18 ФЗ "О мобилизации" установлен перечень требований для граждан, имеющим возможность получить отсрочку от призыва на службу по мобилизации:

- Забронированным работникам, которых забронировал работодатель.

Цель бронирования работников - это прежде всего обеспечение безостановочной работы необходимых организаций (в том числе и органов власти) на период мобилизационных действий и во время боевых конфликтов государства, подтверждением факта бронирования, является удостоверение об отсрочке от призыва, обязательному бронированию подлежат работники военно-промышленного комплекса (ВПК). Бронирование граждан, пребывающих в запасе, на период мобилизации и на военное время — **право работодателя, который хочет обеспечить бесперебойную работу организации** (ст. 23 Закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ)

Бронирование граждан, пребывающих в запасе, проводится в целях обеспечения на период мобилизации и на военное время деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций (п. 1 ст. 23 Закона о мобилизации).

Бронирование в мирное и в военное время граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и объединениях, предприятий, организаций, учреждений независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности проводится в целях обеспечения их бесперебойной работы в военное время, а также в целях осуществления планомерного перевода экономики страны с объявлением мобилизации на работу в условиях

военного времени. Оно представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение в период мобилизации и в военное время органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций трудовыми ресурсами из числа граждан, пребывающих в запасе, путем предоставления им отсрочек от призыва на военную службу, а также от направления их для работы на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований.

Комментарий к статье 23 ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации"

Основной задачей бронирования граждан, пребывающих в запасе, согласно настоящему ФЗ, является сохранение на период мобилизации и на военное время за органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями работающих в этих органах и организациях квалифицированных рабочих и служащих из числа граждан, пребывающих в запасе, путем заблаговременного и рационального распределения их между Вооруженными Силами РФ, другими войсками, воинскими формированиями, органами, создаваемыми на военное время специальными формированиями и органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями. Этим достигается гарантированное обеспечение устойчивого функционирования органов управления и экономики страны.

В первую очередь бронирование ведется в организациях, имеющих мобилизационное задание, обеспечивающих жизнедеятельность населения района и продолжающих работу в военное время. В системе бронирования граждан учитываются граждане, постоянно работающие в организациях на условиях полного рабочего дня, члены фермерских (крестьянских) хозяйств, а также учащиеся (студенты и аспиранты), обучающиеся по очной форме обучения в государственных, муниципальных или имеющих государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) негосударственных учебных заведениях и иные категории граждан.

ФИО2 по должности является горнорабочим очистного забоя. **Очистной забой** — поверхность полезного ископаемого (угольного пласта или рудного тела), откуда производится отделение добываемого полезного ископаемого для дальнейшей транспортировки его на поверхность. Это значит, что работа, которую он выполнял, важна для государства.

Также, стоит отметить тот факт, что мобилизация уже окончена.

Согласно действующему в настоящее время Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»: Контракты о прохождении военной службы, заключенные военнослужащими, продолжают свое действие до окончания периода частичной мобилизации, за исключением случаев увольнения военнослужащих с военной службы по основаниям, установленным настоящим Указом.

Так как дословно в устной речи Верховного главнокомандующего г. в ходе доклада Министра обороны, президентом РФ было сказано: «**На этом мобилизация ЗАВЕРШЕНА**», о чем свидетельствует официальная публикация на <http://kremlin.ru/>, также на rg.ru, из чего следует, что в данном случае необходимо руководствоваться Указом Президента РФ от 10.11.2007 N 1495 (ред. от 31.07.2022) «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации», а именно п. 39 **Приказ — это распоряжение командира (начальника), обращенное к подчиненным и требующее обязательного**

выполнения определенных действий, соблюдения тех или иных правил или устанавливающее какой-либо порядок, положение.

Приказ может быть отдан в письменном виде, устно или по ТЕХНИЧЕСКИМ средствам связи одному или группе военнослужащих. Устные приказы имеют право отдавать подчиненным ВСЕ командиры (начальники). Обсуждение (критика) приказа НЕДОПУСТИМО, а НЕИСПОЛНЕНИЕ приказа командира (начальника), отданного в установленном порядке, является преступлением против военной службы.

В соответствии со ст. 87 Конституции РФ Президент Российской Федерации является Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации.

В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 31.05.1996 N 61-ФЗ «Об обороне» Руководство Вооруженными Силами Российской Федерации осуществляет Президент Российской Федерации - Верховный Главнокомандующий Вооруженными Силами Российской Федерации.

Верховный Главнокомандующий Вооруженными Силами Российской Федерации в пределах своих полномочий издает приказы и директивы Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации, обязательные для исполнения Вооруженными Силами Российской Федерации, другими войсками, воинскими формированиями и органами.

В соответствии со ст. 332 Уголовного кодекса РФ Неисполнение подчиненным приказа начальника, отданного в установленном порядке, причинившее существенный вред интересам службы, - наказывается ограничением по военной службе на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо содержанием в дисциплинарной воинской части на срок до двух лет.

На основании вышесказанного,

Прошу:

1. Оказать содействие по вопросу бронирования военнослужащего ФИО2 от военной службы
2. Оказать содействие в получении воинской частью документов, необходимых для подтверждения бронирования
3. Оказать содействие в отказе в отправке военнослужащего ФИО2 на передовую боевых действий

Ответ просьба дать по следующему адресу:., или по адресу электронной почты:

ФИО1

_____ /