

**В Арбитражный суд Ростовской области**

**ЗАЯВИТЕЛЬ:**

**Индивидуальный предприниматель**

*ОГРНИП:*

*ИНН:*

**Адрес:**

**Телефон:**

**Эл.почта:**

**ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО:**

**Государственное учреждение – Ростовское  
региональное отделение Фонда социального  
страхования Российской Федерации  
(Филиал №18)**

*ИНН: 6118014489 КПП: 614312042006*

**Адрес: 344022, Ростовская область г. Ростов-на  
Дону пр. Богатыновский Спуск, д. 27**

**Госпошлина: 3 000 рублей**

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**об обязанности ФСС выплатить пособие по беременности и родам**

В период проверки главным специалистом – ревизором отдела проверок филиала № 18 Государственного учреждения – Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации была проведена проверка полноты и достоверности сведений, влияющих на право получения застрахованным лицом пособия по беременности и родам и единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности на основании Реестра предоставленного страхователем ИП.

На основании вышеуказанной проверки был вынесен акт камеральной проверки № 3/ПДС, которым страхователю ИП отказано в выплате пособия по беременности и родам и единовременного пособия женщине, ставшей на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности застрахованному лицу в заявленной по реестру сумме.

Согласно представленного расчета сумма пособия за счет ФСС составила 55 830,60 руб.

Отказывая в выплате Фонд социального страхования посчитал, что действия ИП были направлены на создание искусственной экономически необоснованной ситуации, связанной с преднамеренным трудоустройством непосредственно перед наступлением страхового случая в целях неправомерного получения средств из бюджета Фонда социального страхования России, поскольку И.В. была принята на должность незадолго до ухода в отпуск по беременности и родам. Доказательств фактического осуществления ею трудовой деятельности нет. После ухода ее в декрет ИП не планирует заполнять ставку.

Хочу пояснить по поводу заполнения ставки:

В настоящий момент, учитывая обстоятельства, связанные с коронавирусной инфекцией (COVID-19), снизился объем работы. В этой связи с нынешним объемом работы я справляюсь самостоятельно и считаю, что пока сотрудник на данное место работы мне не требуется.

ИП не согласился с фактами и выводами, указанными в акте проверки и направил возражение.

Согласно подпункту 1 пункта 1 статьи 9 Федерального закона от 16.07.1999 N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" отношения по обязательному социальному страхованию возникают у страхователя (работодателя) по всем видам обязательного социального страхования с момента заключения с работником трудового договора.

В соответствии с положениями статьи 22 Закона N 165-ФЗ основанием для назначения и выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу является наступление документально подтвержденного страхового случая.

Подпунктами 7 и 10 пункта 2 статьи 8 Закона N 165-ФЗ к видам страхового обеспечения отнесены пособие по беременности и родам и единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.

В силу пункта 2 Положения об особенностях назначения и застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 N 294, застрахованное лицо (работник) обращается к страхователю по месту своей работы (работодателю) с заявлением о выплате соответствующего вида пособия и документами, необходимыми для назначения и выплаты пособия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Исходя из вышеизложенного правового регулирования, условиями, необходимыми для назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию, являются наличие между страхователем и застрахованным лицом трудовых отношений; подтверждение наступления страхового случая.

Получатель пособия была трудоустроена на должность оператора Базы данных на 0,25 ставки. с Арефьевой И.В. заключено дополнительное соглашение о переводе ее на полный рабочий день. Далее работнику предоставлен отпуск по беременности и родам на 140 календарных дней.

На основании пунктов 3, 4 Положения страхователь в течение пяти календарных дней обязан представить сведения, полученные от застрахованного лица, в территориальный орган Фонда.

В силу вышеуказанных положений ИП для назначения и выплаты пособия по беременности и родам, единовременного пособия в территориальный орган ФСС Филиала

представил реестр сведений необходимый для выплат. Также ИП представил для назначения пособий копию трудового договора, копию приказа о приеме на работу, копию дополнительного соглашения, копию приказа о переводе на другую работу, копию должностной инструкции оператора базы, личную карточку, листок нетрудоспособности и т.д., то есть представил все необходимые документы.

ИП осуществляет трудовую деятельность в программном обеспечении для ЭВМ «Такси-Мастер», что подтверждается заключенным договором на передачу модулей программного продукта «Такси-Мастер».

Согласно представленным сведениям в Фонд социального страхования Российской Федерации работник осуществляла трудовую деятельность в должности диспетчера в программном обеспечении для ЭВМ «Такси-Мастер» у ИП, что подтверждается согласием на передачу прав и обязанностей по Договору, в связи с этим у И.В имеется опыт работы в данном программном обеспечении, что и послужило основанием для принятия на должность диспетчера в ИП

Также, исходя из содержания Акта камеральной проверки от № 3/ПДС сказано, что И.В не представлена Справка о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих года прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы, могу пояснить, что данная справка не запрашивалась.

**Таким образом, ИП представил все доказательства, подтверждающие факт работы И.В., а наступление страховых случаев, необходимых для выплаты пособия по беременности и родам и единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, подтверждено соответствующими документами из медицинских учреждений.**

Размер пособий и расчет Фондом не оспаривается.

Страхователем соблюдены все условия, необходимые для возмещения страхователю расходов по обязательному социальному страхованию (наличие трудовых отношений; наступление страхового случая). Фондом не доказано преднамеренное создание искусственной ситуации в целях получения возмещения денежных средств из Фонда социального страхования Российской Федерации.

Таким образом, у Фонда социального страхования отсутствовали правовые основания для отказа заявителю в выделении средств на осуществление выплат пособий в размере 55830,60 руб., а вывод Фонда, указанный в акте проверки, в оспариваемой части, не соответствует закону, нарушает права и законные интересы индивидуального предпринимателя в сфере предпринимательской деятельности.

В адрес Заявителя было направлено решение № 3/ПДС об отказе в назначении и выплате пособия по обязательному социальному страхованию по следующим обстоятельствам:

- ИП принял первого работника по договору, а заявление на регистрацию подал только ..., что является нарушением пп.3 ч.1 ст. 6 Федерального закона РФ № 125 от 24.07.1998г. "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", **регистрация страхователей осуществляется в территориальных органах страховщика: страхователей - физических лиц, заключивших трудовой договор с работником, по месту жительства страхователя на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 календарных дней со дня заключения трудового договора с первым из принимаемых работников.**

По данному факту хочется пояснить, что регистрация с марта месяца до мая была невозможно ввиду распространения коронавирусной инфекции (Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней"; Указ Президента РФ от 28.04.2020 N 294 "О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"; Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"). Вышеназванными указами Президента РФ были приостановлены все предприятия, государственные и иные учреждения. В соответствии с чем, ИП не мог в срок и должным образом обратиться с регистрацией в качестве страхователя.

Заявитель полагает, что данное решение нарушает права и законные интересы заявителя требования, в том числе в силу подпункта 7 пункта 2 статьи 8 Федерального закона от 16.07.1999 N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" пособие по беременности и родам является видом страхового обеспечения.

Согласно пункту 1 статьи 9 Федерального закона N 165-ФЗ отношения по обязательному социальному страхованию возникают у страхователя (работодателя) по всем видам обязательного социального страхования с момента заключения с работником трудового договора.

Подпунктом 6 пункта 2 статьи 12 Федерального закона N 165-ФЗ установлена обязанность страхователя выплачивать определенные виды страхового обеспечения застрахованным лицам при наступлении страховых случаев в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, в том числе за счет собственных средств.

Исходя из статьи 22 Федерального закона N 165-ФЗ основанием для назначения и выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу является наступление документально подтвержденного страхового случая.

Статьей 3 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" предусмотрено, что пособие по беременности и родам является одним из видов государственных пособий гражданам, имеющим детей.

В статье 4 Федерального закона N 81-ФЗ определено, что выплата указанного пособия производится за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляются работодателем по месту работы застрахованного лица (за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 данной статьи). В случае, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, пособие назначается и выплачивается ему каждым работодателем.

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона N 255-ФЗ **пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.** В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

При этом в соответствии с частью 2 статьи 14 в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 года включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 года).

В силу статей 132, 135 Трудового кодекса Российской Федерации установление размера заработной платы работнику относится к исключительным полномочиям работодателя. В связи с чем, установление заработной платы Арефьевой И.В в большем по сравнению с заработной платой размере нельзя признать нарушением требований трудового законодательства.

**Основываясь на вышеуказанных нормах, заявитель считает, что им соблюдены все условия, необходимые для возмещения страхователю расходов по обязательному социальному страхованию.**

На основании вышеизложенного, руководствуясь действующим законодательством,

**ПРОШУ:**

Признать незаконным решение Государственного учреждения – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (Филиал №18) №3/ПДС, обязать заинтересованное лицо выплатить ИП 56 505,75 рублей

**Приложение:**

1. Уведомление о направлении сторонам заявления
2. Квитанция об оплате госпошлины
3. Копия акта проверки
4. Копия решения
5. Копия возражения Заявителя
6. Копия протокола
7. Копия должностной инструкции
8. Копия приказа о переводе работника на другую работу
9. Копия приказа о переводе на другой график
10. Копия приказа о приеме на работу
11. Копия личной карточки работника
12. Копия трудового договора
13. Копия дополнительного соглашения № 1 к ТД
14. Копия дополнительного соглашения № 2 к ТД
16. Копия табелей учета рабочего времени (март, апрель, май)
17. Копия карточки учета сумм начисленных выплат
18. Копия расчетно-платежной ведомости (март, апрель, май)
19. Скриншоты писем по выполнению трудовых функций

**Дата, подпись**